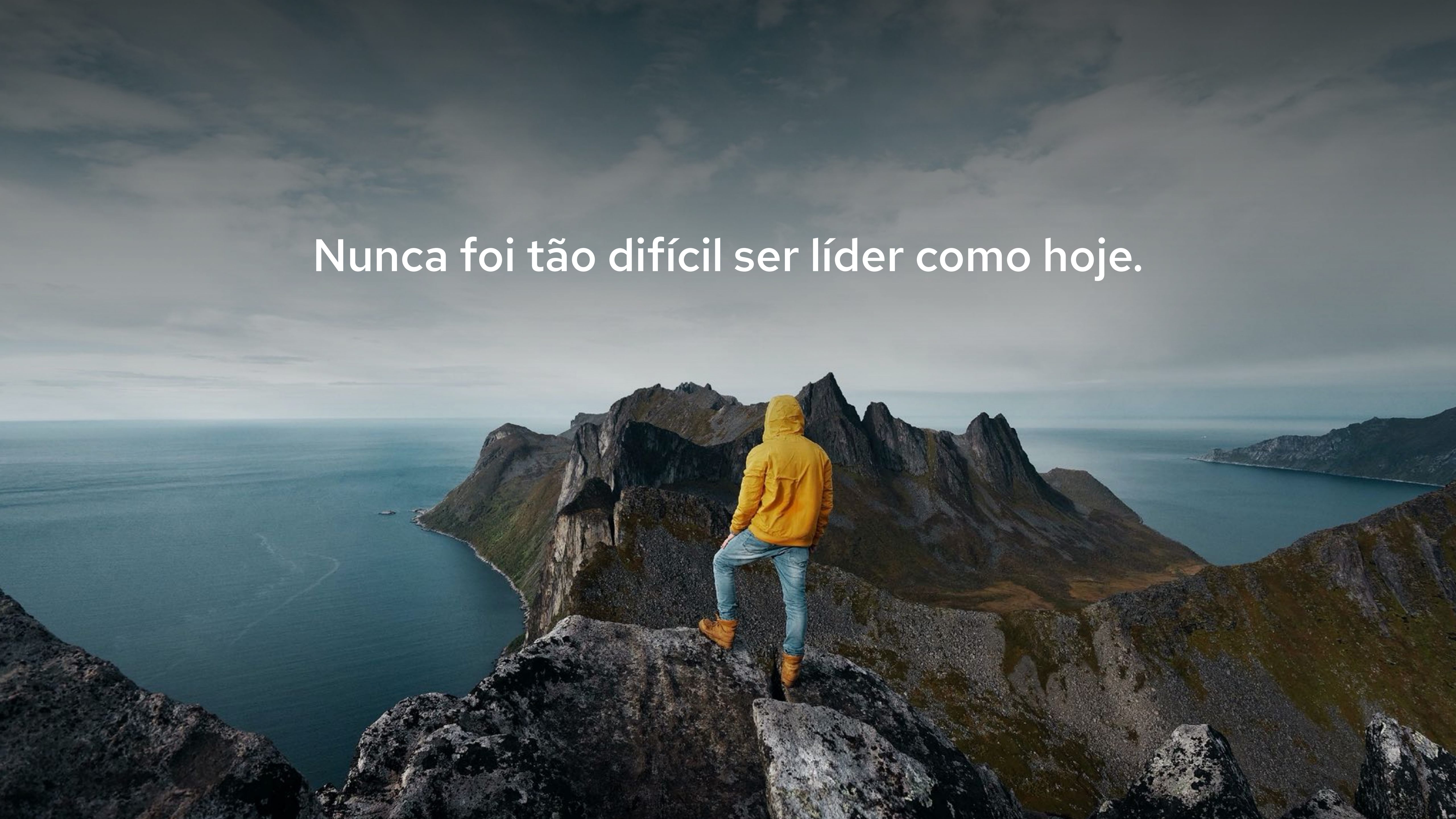





The Leadership Way

Nunca foi tão difícil ser líder como hoje.



A low-angle, upward-looking photograph of several modern skyscrapers with glass facades, set against a clear blue sky. The buildings are arranged in a circular pattern, creating a sense of height and scale. The lighting is bright, suggesting a clear day.

Seja em um ambiente corporativo,
empreendendo, ou até mesmo liderando em
outros tipos de organizações.



Pressão

Conflitos de gerações

Novas tecnologias exponenciais


Disrupção

Mudanças mais rápidas

Dicotomias da liderança

Concorrência de todos os lados

Imediatismo

A close-up photograph of two hands, one from the left and one from the right, gently holding a small, delicate white flower with a yellow center. The hands are positioned in the center of the frame, with the fingers interlaced around the stem of the flower. The background is a soft, out-of-focus landscape featuring dark green hills and a hazy, light-colored sky. The overall mood is serene and contemplative.

“To handle yourself, use your head;
to handle others, use your heart.”

Eleanor Roosevelt

Da centralização à confiança

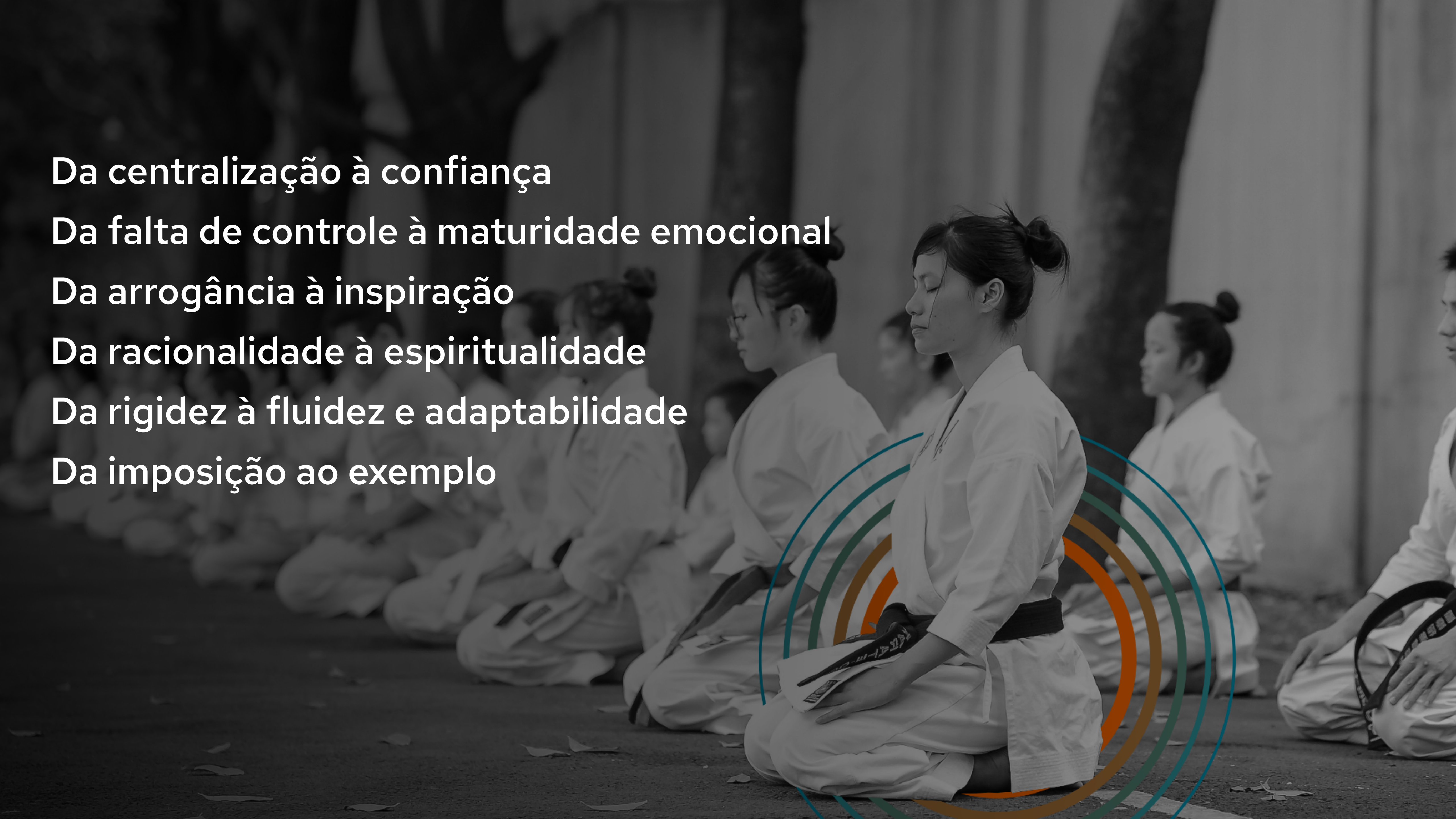
Da falta de controle à maturidade emocional


Da arrogância à inspiração

Da racionalidade à espiritualidade

Da rigidez à fluidez e adaptabilidade

Da imposição ao exemplo





**Absolutamente diferente
de tudo que você já viu!**

Estudamos culturas de liderança (guerreiros, sociedades), culturas que moldaram a história de diferentes sociedades. Líderes natos, gênios, criativos, pensadores, pessoas que mudaram o mundo.

Fomos buscar inspiração em outros caminhos de liderança

Culturas Guerreiras

Maoris, Espartanos, Samurais, Mongóis, Sioux





Culturas de Sabedoria

Gregos, Egípcios, Romanos



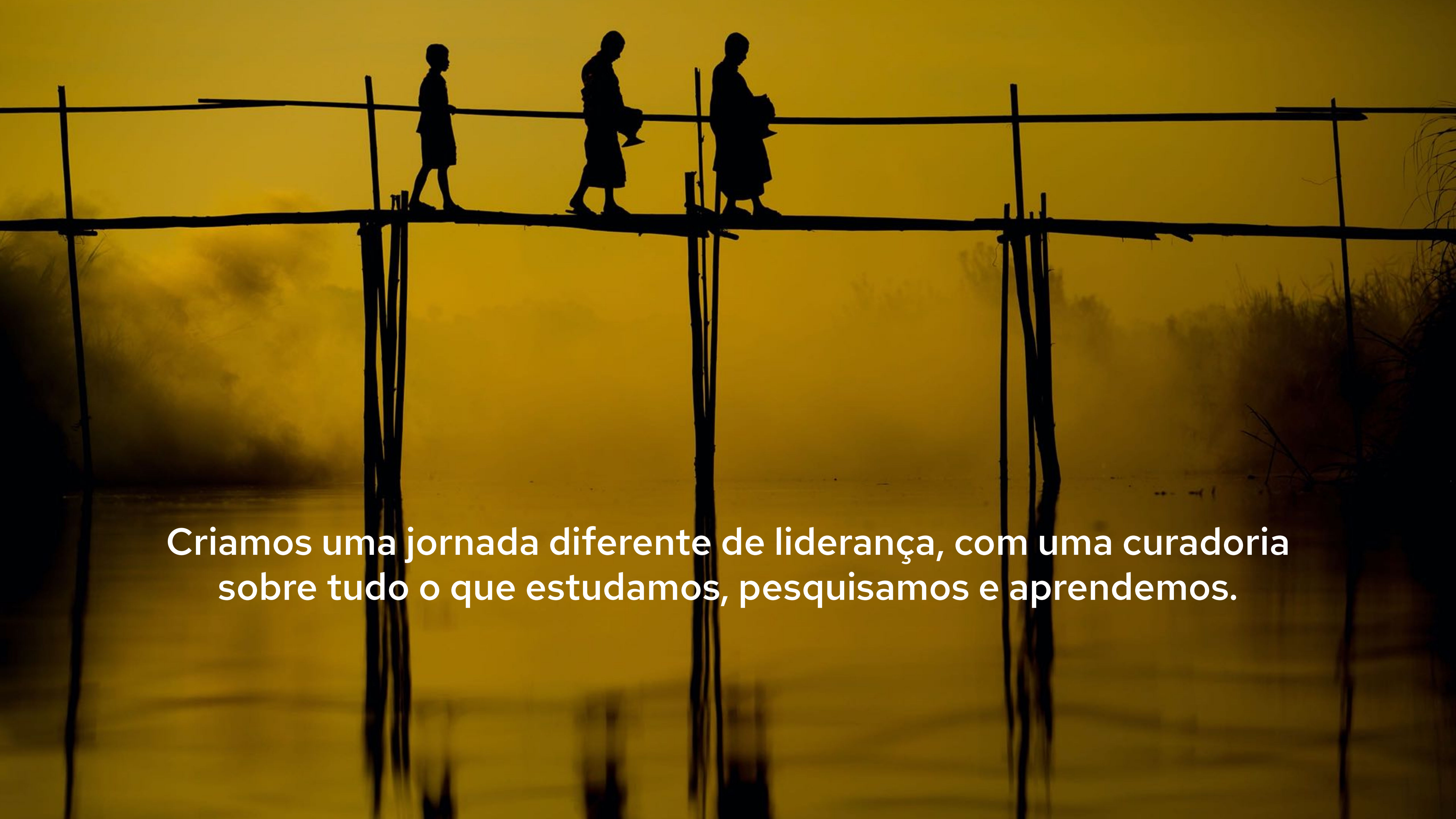
Culturas de Liderança

All Blacks, San Antonio Spurs, Duke University, Navy Seals



Culturas de Humanidade

Antepassados, líderes espirituais, histórias de família



Criamos uma jornada diferente de liderança, com uma curadoria sobre tudo o que estudamos, pesquisamos e aprendemos.

An aerial photograph of a roundabout in a dense forest. The roundabout is a central circular area with a small blue dot in the middle, surrounded by a ring of asphalt. Six roads radiate outwards from the roundabout, creating a star-like pattern. The surrounding forest is lush and green, with the trees appearing as a textured canopy. The overall lighting is somewhat dim, suggesting a slightly overcast day or a shaded area.

The Leadership Way

Um programa **transformador** baseado em **6 caminhos** que buscam trabalhar todas as habilidades mencionadas e outras fundamentais.



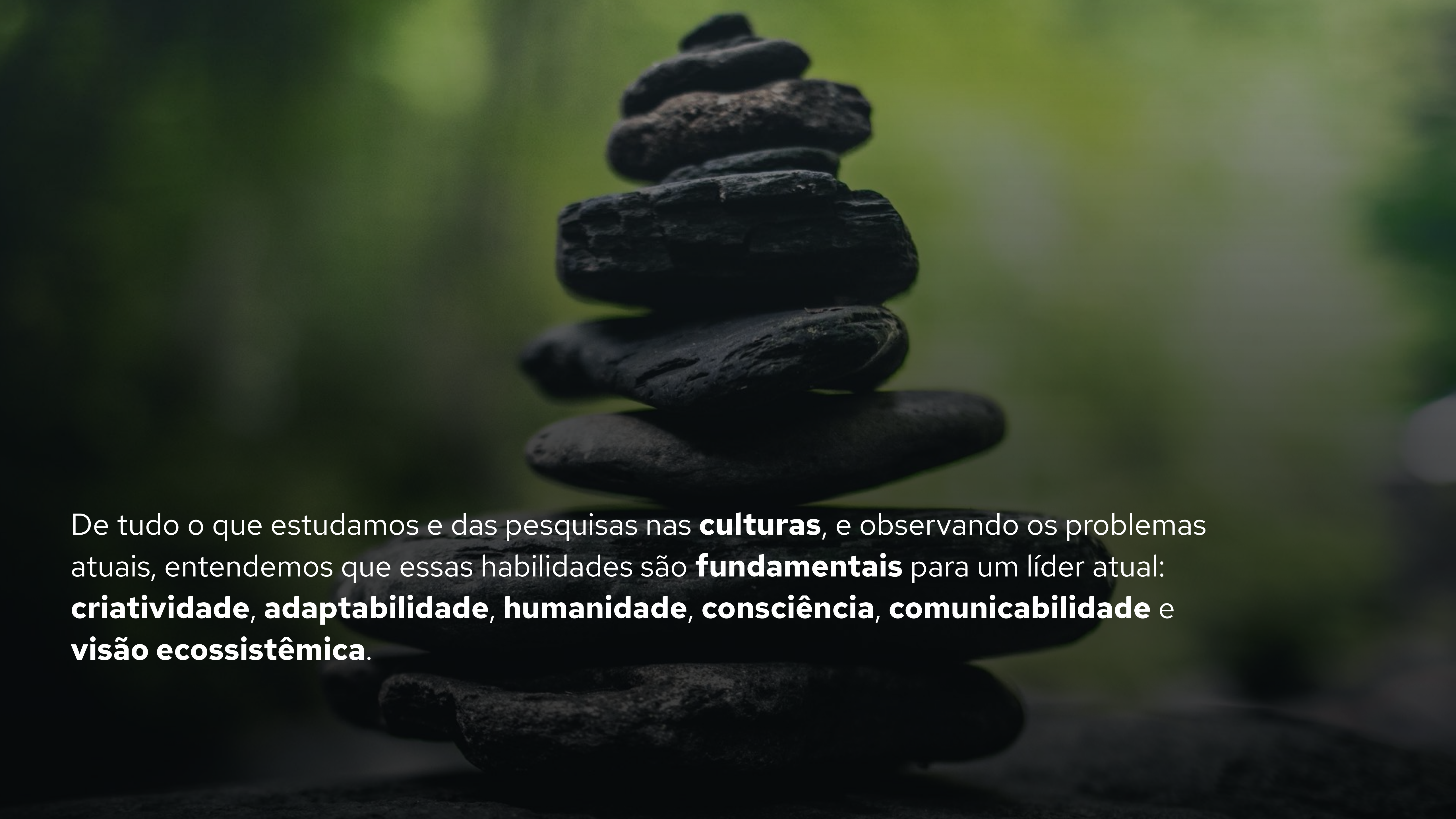
Onde queremos te levar

Não é pelo caminho da verdade
Não é pelo caminho da convicção

É pelo caminho da **reflexão**, da **experimentação**
Simplesmente pelo caminho da **evolução**
Para que as pessoas **evolam como líderes**.

A black and white photograph of a long, arched tunnel. The tunnel is constructed from a series of repeating arches supported by pillars. The perspective is from the entrance, looking down the length of the tunnel. A single person is walking away from the camera in the distance, centered on the path. The lighting is dramatic, with strong shadows and highlights on the concrete surfaces.

O caminho das habilidades



De tudo o que estudamos e das pesquisas nas **culturas**, e observando os problemas atuais, entendemos que essas habilidades são **fundamentais** para um líder atual: **criatividade, adaptabilidade, humanidade, consciência, comunicabilidade e visão ecossistêmica.**

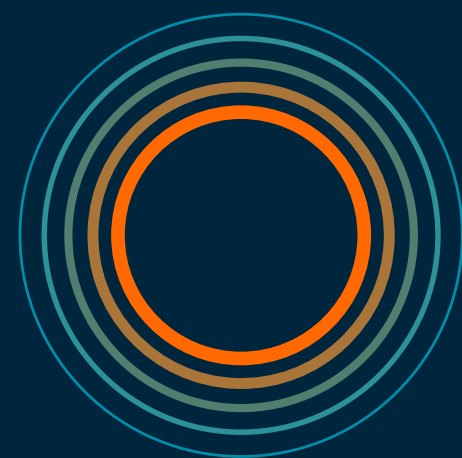
Os 6 Caminhos:



Criatividade



Adaptabilidade



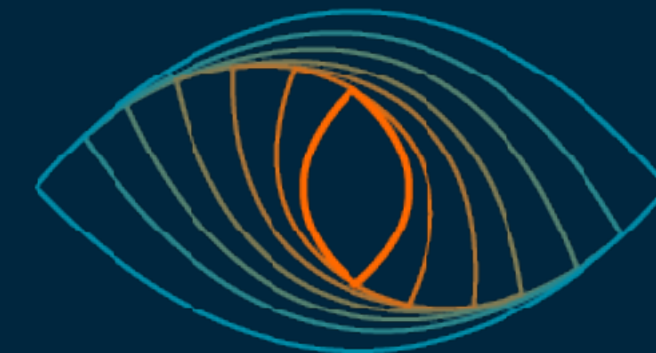
Consciência



Comunicabilidade



Humanidade



Colaboração

O Caminho da Criatividade

De acordo com uma pesquisa global com mais de 1500 CEO's, **criatividade** é uma das **habilidades** mais demandadas na hora de contratar um líder. O líder criativo é aquele que **inspira**, que encanta pela **coragem** de **ousar**, cria ambiente de **confiança**, lidera com ideias e aceita ideias, aposta nos talentos e **estimula** a criatividade de todos.



O Caminho da Adaptabilidade

Nesse contexto **volátil, complexo, exponencial** e **disruptivo**, o líder precisa ser **adaptativo, fluido, resiliente, corajoso** e aberto a mudanças. **Visão sistêmica**, propósito, **visão de futuro** são algumas das habilidades trabalhadas nesse módulo. Adaptabilidade tem a ver com multidisciplinaridade, humildade, presença, criatividade, autoconhecimento, curiosidade, improvisação, entre outros.



O Caminho da Comunicabilidade

Comunicabilidade é uma das mais importantes habilidades do líder atual. Saber se comunicar em momentos de crise, em reuniões, palestras, no dia a dia. Sem comunicação não existe **conexão, inovação. Carisma, improviso, tom de voz**, como **engajar** em **conversas cruciais**.

O Caminho da Consciência

O verdadeiro líder é consciente, pois ensina com a visão do todo e pensa em cada ser humano de sua equipe. Cria um time forte, amigo e verdadeiro. Ele é **equilibrado** e ensina com exemplos. O verdadeiro líder tem **autoconhecimento**, pois essa é a única forma de **conhecer** o que se passa com o **outro**, e por isso lidera com **sabedoria**. **Maturidade emocional, intuição, presença e confiança** são alguns princípios desse módulo.



O Caminho Humano

Líder que abraça e **constrói** causas e cria movimentos muito além da empresa. Lidera pelas pessoas e a sociedade. Líderes que evoluem criam **relevância, reputação** e **causas. Valores humanos, respeito** e a importância das **relações verdadeiras**.



O Caminho da Colaboração

Liderar e colaborar se tornaram sinônimos para organizações que **inovam** e **evoluem**. Se o papel da liderança em um mundo **complexo**, incerto e veloz é criar novos futuros hoje, será crucial para os líderes investirem em seu capital humano. Para que não apenas **colaborem** verdadeiramente entre si, como também nas **atitudes, estratégias, ideias** e resolução de problemas. Liderar sozinho é arriscado demais em um mundo mutante. O líder colaborativo lidera, mas dá **autonomia** e cria novos líderes.

Olhares do Caminho

Olhar para dentro (eu)

Olhar com o outro (eu + pessoas)

Olhar ao redor (eu + organização)

Olhar para o mundo (eu + mundo)



Experiência do Caminho

Conhecimento + Cocriação + Experimentação + Práticas + Reflexão

=

Vivência!!!



Quem são os guias no caminho...

Paulo Al Assal - O Caminho da Adaptabilidade

Jean Sigel - O Caminho da Criatividade

Fernando Belatto - O Caminho da Consciência

Ana Piangers - O Caminho Humano

Thays Beleza - O Caminho da Comunicabilidade

Luiz Eduardo Serafim - O Caminho da Colaboração

Além dos guias teremos sempre convidados especiais para dividirem sua experiência.





Paulo Al Assal

Pai orgulhoso de duas filhas, a Cacá e a Bibi, Paulo é CEO e fundador da Evolv Soul, uma agência de Purpose Driven Transformation, transformação à partir do propósito.

Foi Diretor Geral da Saffron no Brasil, hoje parceira estratégica da Evolv. Antes de se juntar à Saffron e fundar a Evolv Soul, Paulo foi co-fundador e CEO da BR Culture, uma consultoria de estratégia de marcas e inovação, e também sócio fundador da Voltage, uma agência focada em tendências e pesquisa inovadora para negócios.

É graduado em Economia e Negócios pela Colorado State University, com um MBA pela New York University Stern, uma pós-graduação em Gestão de Inovação pelo Insper no Brasil e uma pós-graduação em Design Thinking e Inovação pela Stanford University.

Paulo é professor na FGV e no primeiro Disruptive MBA do Brasil, onde ensina Brand Driven Innovation. Foi palestrante do TEDx e em diversos eventos de inovação e branding. Toca violão, gaita, é praticante de Jiu Jitsu e Vice Campeão Paulista de Windsurf.

evolv





Jean Sigel

Jean Sigel - Pai da Giu e da Nana, montanhista, empreendedor por natureza e Co-fundador da Escola de Criatividade. Relações Públicas/UFPR, especialista em marketing e inovação, trabalhou dez anos para a Publicis Groupe nos eventos do Fórum Econômico Mundial - Davos/Suíça. Certificado pela Universidade de Stanford/D.School -Innovation Master Series para executivos. Facilitador pela Hyper Island - Estocolmo em Process Design para cultura de liderança e inteligência coletiva. Apaixonado por educação, Desenvolve projetos e treinamentos para a criatividade, liderança e economia criativa. Foi Assessor do Programa Transforma Educação do Comitê Olímpico Brasileiro. Palestrante, colunista, empresário. Curador do Prêmio Brasil Criativo e líder do Dia Mundial da Criatividade. Integrante da rede do Wise - World Innovation Summit for Education - Fundação Qatar. Autor do livro - O Melhor da Vida - Simples e de Graça e co-autor do O Grande Livro da Criatividade.

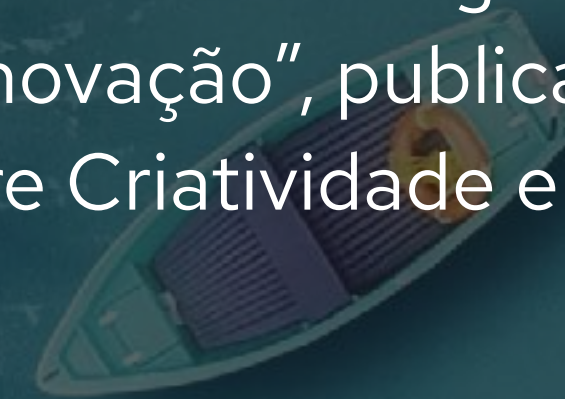


**Escola de
Criatividade**



Luiz Eduardo Serafim

Serafim é pai do Gabriel, pianista, professor, palestrante e Head de Marca, Comunicação, Digital, eCommerce e Líder de Inovação da 3M, onde atua desde 1.994. Palestrante com mais de 900 apresentações sobre Criatividade, Inovação e Negócios, é professor de Gestão de Marketing e Inovação nos cursos de MBA da Inova Business School, Fundace USP Ribeirão Preto e ESALQ/USP. Formado em administração (EAESP/FGV) e Publicidade (ECA/USP), tem especialização em marketing pela FGV, em desenvolvimento do potencial humano pela PUC-Campinas e em Psicologia Positiva pela PUC/RS. É autor do livro "O Poder da Inovação", publicado pela Ed. Saraiva e Idealizador do Programa Inspira.mov sobre Criatividade e Empreendedorismo, veiculado pela TV Cultura





Thays Beleze

Empreendedora, jornalista e especialista em comunicação organizacional. Formada pela UEPG - Universidade Estadual de Ponta Grossa, com pós-graduação na FAE Business School. Atuou por 18 anos no mercado televisivo como âncora, repórter, editora e gestora de equipes de jornalismo.

Hoje, trabalha com mentoria comunicacional, na produção de conteúdo e vídeo para profissionais e empresas, além de desenvolver a comunicação solucionadora nas redes sociais.

Por 16 anos, trabalhou na na RPCTV, afiliada Rede Globo, nos telejornais Bom Dia Paraná, ParanáTV 1ª Edição e ParanáTV 2ª Edição. No início de 2016, aceitou um novo desafio e foi responsável pela mudança da linguagem do jornal diário da Rede Massa/SBT, o SBT Paraná, onde atuou como editora e apresentadora. Como reconhecimento desse trabalho, foi escolhida como a melhor apresentadora de TV da região Sul do Brasil em 2016 e 2018.

Como mentora comunicacional, trabalha com a metodologia Worthcommunication - comunicar o que realmente vale a pena - sistema criado para acentuar o lado positivo e as qualidades do indivíduo, comunidades e organizações. Essa metodologia é aplicada na geração de conteúdo, na roteirização e apresentação de eventos, além de roteirização, gravação e edição de vídeos institucionais.



Fernando Belatto

Fernando é faixa preta de Jiu-Jitsu, 3º. Foi competidor por quase 10 anos. Conquistou vários títulos, e em 2003 teve uma grande depressão, que fez com que fosse buscar ajuda no autoconhecimento. Foi 6 vezes para a Índia, atrás do aprofundamento do yoga e da meditação. No início de 2010 criou o caminho do O-DGI, unindo os princípios da arte marcial com o autoconhecimento, para ajudar as pessoas, e as empresas a conquistarem o seu melhor potencial. Fernando virou um mestre e mentor para seus alunos e já palestrou em importantes eventos como o Festival Path, entre vários outros.



O-DGI

Formatos do Leadership Way

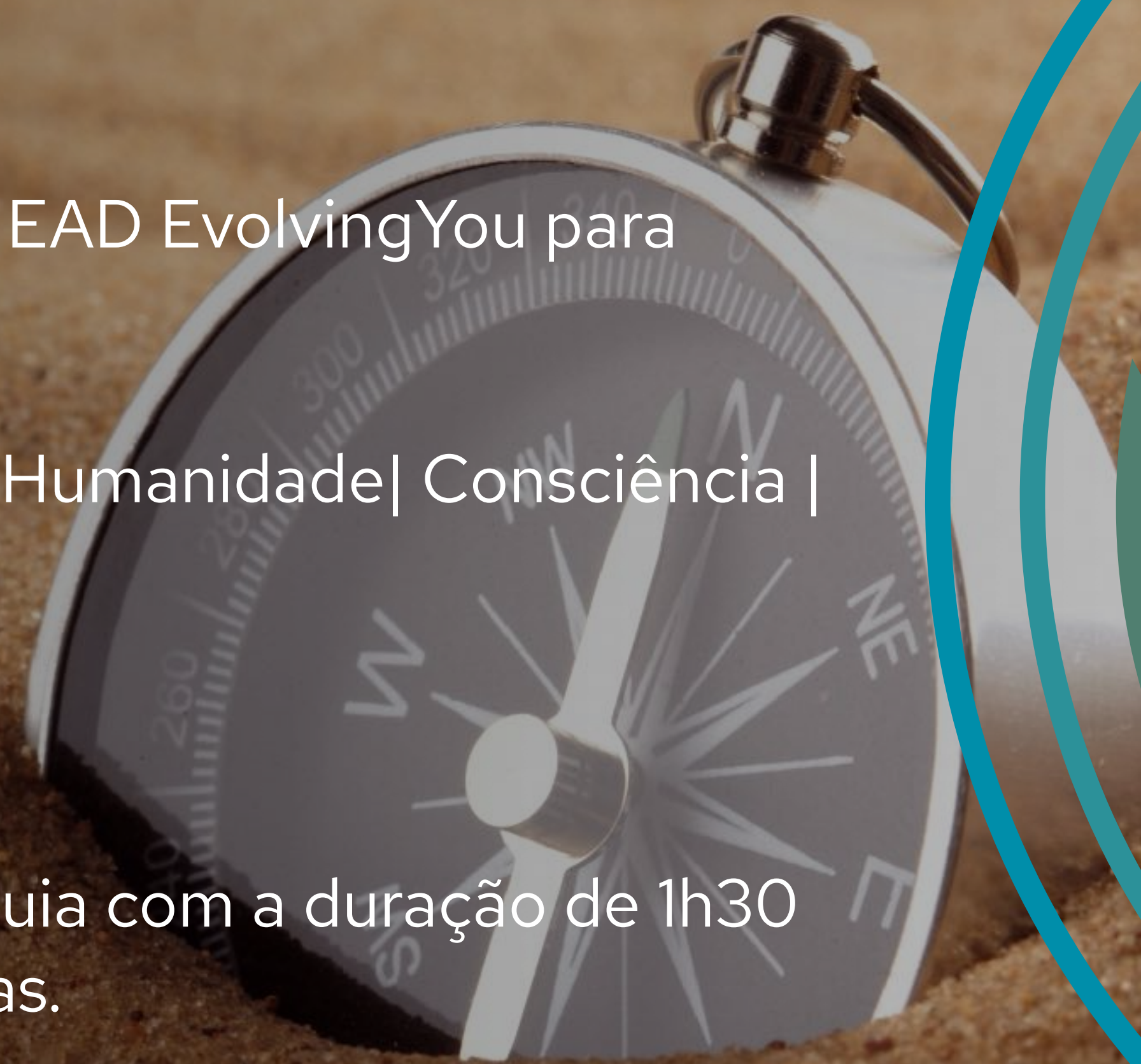
Leadership Way - Open


Programa aberto Live streaming na plataforma EAD EvolvingYou para pessoas que buscam evolução como líderes.

Os 6 Caminhos: Criatividade | Adaptabilidade | Humanidade | Consciência | Comunicabilidade | Colaboração

Como funciona?

Um Caminho por semana, duas aulas de cada guia com a duração de 1h30 cada aula. Total 6 semanas de curso e doze aulas.





“Você deve moldar o seu caminho.
A partir do momento em que você vir
o caminho em tudo o que fizer, você se
tornará o caminho.”

Miyamoto Musashi

Criação e Realização:



evolv

